

<b><i>Stralcio crediti</i></b>	
<b>1</b>	<b>Il 10/01 viene stralciato un credito verso il cliente Vargiu di € 1.000,00 ritenuto inesigibile in quanto la stessa società è stata assoggettata a procedura fallimentare. Si considerino le tre diverse ipotesi:</b> 1. il Fondo svalutazione crediti non è presente; 2. il Fondo svalutazione crediti è pari a € 1.800,00; 3. il Fondo svalutazione crediti è pari a € 400,00.
<b>2</b>	<b>Il 15/03 è ritenuto definitivamente inesigibile il credito vantato verso il cliente Collodi per 12.500€. Il fondo svalutazione crediti ammonta a 4.650€.</b>
<b>3</b>	<b>Il 19/03 è stralciato il credito vantato verso il cliente Murgia per 9.650€. Il fondo svalutazione crediti ammonta 12.450€.</b>
<b>4</b>	<b>Il 15/03 è ritenuto definitivamente inesigibile il credito vantato verso il cliente Manni per 2.500€. Il fondo svalutazione crediti non è stato costituito.</b>

<b><i>Dismissione delle immobilizzazioni</i></b>	
<b>1</b>	<b>Il 08/04 si emette fattura (n. 10) sulla ditta Mastrotto per la cessione di un macchinario per € 3.000,00 + IVA 22%. Il costo storico del bene ceduto è di € 20.000,00 e il relativo fondo ammortamento ammonta a € 18.000,00. Regolamento in giornata in contanti.</b>
<b>2</b>	<b>Il 07/11 si emette fattura (n. 23) sulla ditta Ferrero per la cessione di un'attrezzatura per € 6.000,00 + IVA 22%. Il costo storico del bene ceduto è di € 50.000,00 e il relativo fondo ammortamento ammonta a € 40.000,00. Regolamento in giornata in contanti.</b>
<b>3</b>	<b>Il 09/12 si emette fattura (n. 45) alla ditta Conti per la cessione di un impianto per € 5.000,00 + IVA 22%. Il costo storico del bene ceduto è di € 40.000,00 e il relativo fondo ammortamento ammonta a € 36.000,00. Regolamento in giornata in contanti.</b>

<b><i>Licenziamento/dimissioni del dipendente</i></b>	
<b>1</b>	<b>Il 29/03 un dipendente si dimette. Il Fondo TFR relativo al dipendente dimissionario ammonta a € 2.100,00, l'indennità maturata nell'anno è di € 1.200,00 e i contributi per il miglioramento delle pensioni anticipati dall'azienda durante l'anno sono pari a € 78,00. Si procede alla liquidazione e al pagamento, tramite banca (MPS), della somma spettante al dipendente effettuando la ritenuta fiscale di € 130,00.</b>
<b>2</b>	<b>Il 19/05 un dipendente viene licenziato. Il Fondo TFR relativo al dipendente ammonta a € 6.300,00, l'indennità maturata nell'anno è di € 600,00 e i contributi per il miglioramento delle pensioni anticipati dall'azienda durante l'anno sono pari a € 29,00. Si liquida e paga, tramite banca, la somma spettante al dipendente, effettuando la ritenuta fiscale di € 185,00.</b>
<b>3</b>	<b>Il 09/06 un dipendente si dimette. Il Fondo TFR relativo al dipendente dimissionario ammonta a € 1.800,00, l'indennità maturata nell'anno è di € 200,00 e i contributi per il miglioramento delle pensioni anticipati dall'azienda durante l'anno sono pari a € 18,00. Si procede alla liquidazione e al pagamento, tramite banca, della somma spettante al dipendente effettuando la ritenuta fiscale di € 60,00.</b>