

ALLEGATO 3 ALLA DELIBERA 5/2012:

Tabella 3.1 “documenti del ciclo”

| Documento | Data di approvazione | Data di pubblicazione | Data ultimo aggiornamento | Link documento |
|--|----------------------|---|---------------------------|---|
| Sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i> | 28/03/2014 | Delibera CdA del 28/03/14 il Consiglio di Amministrazione ha approvato un documento di semplificazione del "Ciclo di gestione della Performance". | 28/01/2016* | http://trasparenza.unica.it/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance/ |
| Piano Integrato 2016-2018 | 28/01/2016 | 03/02/2016 | | http://trasparenza.unica.it/performance/piano-della-performance/ |
| Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018 | 28/01/2016 | 03/02/2016 | | http://trasparenza.unica.it/disposizioni-generali/programma-per-la-trasparenza-e-lintegrita/ |
| Standard di qualità dei servizi** | 29/10/2015 | 04/11/2015 | | http://trasparenza.unica.it/servizi-erogati/cds/ |

*Nelle more della strutturazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale i documenti di riferimento per la misurazione della performance organizzativa e individuale sono:

Performance Organizzativa: Omissis del verbale del Consiglio di Amministrazione del 28.03.2014 sulla Revisione del Ciclo Performance (prat. n. 50/14C) e allegati; Elenco indicatori di riferimento per la misurazione della performance organizzativa (Piano Integrato 2016-2018);

Performance Individuale: Regolamento per la valutazione delle prestazioni del personale dell'Ateneo (emanato con D.R. n° 612 del 09/03/2007) e s.m.i.; Il sistema di valutazione della performance individuale Anno 2016 del Personale Tecnico e Amministrativo; Omissis del verbale del CdA del 1.03.2010 Metodo e procedimento per la valutazione delle prestazioni dei Dirigenti per il periodo gennaio - dicembre 2010 (prat. n. 16/10C).

**La Carta dei Servizi 2016, pur approvata il 29/10/2015 è in vigore dal 1/01/2016