



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

Staff del Rettore - Affari Speciali

CONSIGLIO di AMMINISTRAZIONE

Seduta del 28.10.2008

3) PROPER 2008 E POLITICHE DEL PERSONALE

Valutazione del contesto e ipotesi di lavoro.

Sulla voce delle politiche del personale entrano in gioco tre fattori di contenimento della spesa o di utilizzo della medesima, ognuno per proprio conto e integrati fra loro: il primo è il ProPer, il secondo è il turn over previsto dalla L. 133/08 e il terzo è l'FFO che verrà assegnato per il 2009.

1. In merito al ProPer, si è già evidenziata attraverso la documentazione ufficiale, la linea assunta per l'anno 2008 che, sulla base dell'abbattimento virtuale del rapporto vincolante (90% dell'utilizzo per le spese stipendiali) si è voluta contenere nell'ambito di 30,90 punti organico. Di questi ne sono stati impegnati 5,90 per la stabilizzazione del personale e per due unità disabili; altri 5,10 per 12 unità disabili e per concorsi in atto. Pertanto risultano disponibili 19,90 punti, abbastanza pochi per dare una risposta concreta alle esigenze degli uffici centrali e decentrati, ai dipartimenti e alle facoltà per la ricerca e la didattica. In quest'ambito ovviamente non vanno sottovalutate le attese di molti docenti già in ruolo che aspirano a posizioni accademiche di livello superiore.

Sull'argomento si è rinviata ogni decisione, a causa dell'incertezza del FFO e del cofinanziamento previsto dal ministero per nuovi posti di ricercatore. La recentissima nota di rinvio dal 30 di ottobre al 20 dicembre p.v. del documento di programmazione non aiuta pertanto ad acquisire certezze e quindi a prendere dei provvedimenti amministrativi compiuti.

Tuttavia dopo il parere espresso dal S.A. nella seduta del 9 ottobre e quello delle OO.SS. negli incontri del 2 ottobre 2008, il C.d.A. può pronunciarsi esprimendo una linea d'azione praticabile entro il 31 dicembre 2008 e programmabile per il 2009. Pertanto si riportano i pareri, ancorché non formalizzati, del S.A. e delle OO.SS. : il primo ha posto come priorità assoluta la concorsualità per 11 manager didattici di facoltà e successivamente l'utilizzo del più ampio numero di punti del ProPer per concorsualità di ricercatori e di professori di

fascia. I secondi, con l'R.S.U., sostengono l'esigenza di assumere personale amministrativo e tecnico per esigenze prioritarie degli uffici e dei laboratori dipartimentali e per tali interventi chiedono di prendere in considerazione le graduatorie disponibili dei concorsi più recenti, pubblici e delle stabilizzazioni. E' appena il caso di sottolineare che le due tesi, nel contrapporsi, fanno riferimento all'emergenza della didattica da un lato e della gestione dei servizi da un altro, mettendo anche in evidenza il "sacrificio" dell'organico docente rispetto all'organico tecnico-amministrativo e viceversa. Per chiarire questo aspetto, si allega un'elaborazione dei dati sull'andamento dei costi e della consistenza del personale nel quadriennio 2005-08, che mette in evidenza una leggerissima flessione del personale amministrativo e tecnico rispetto al personale docente, il quale è oggi sugli stessi valori del 2005.

2. L'applicazione della L. 133/08 in merito al turn over potrebbe in parte vanificare la programmazione 2009, da approvare entro il 20 dicembre p.v., a seguito il parere del S.A., soprattutto per gli aspetti che riguardano le unità da assumere dopo l'espletamento di nuovi concorsi banditi. Infatti, poiché soltanto 12 unità potranno essere inquadrare (20% del turn over 2008) gran parte dei ricercatori, dei manager didattici e di altre eventuali figure, vincitori dei concorsi, non potrebbero essere assunti entro il 2009 ma soltanto successivamente. Sotto questo aspetto, diventa importante valutare la "spendibilità", entro il 2008, di parte dei punti del ProPer disponibili.
3. Non va assolutamente sottovalutato il quadro estremamente delicato che si riferisce al FFO del 2008 e alle sue previsionali contrazioni per il 2009, in applicazione della legge 133/08. Infatti, è possibile che si verifichi una riduzione, fino ad azzerarsi, del margine di punti virtuali del ProPer, tenendo conto del personale assistenziale e, a maggior ragione, della proiezione ben oltre il 90% della spesa del personale rispetto al valore assoluto del FFO. In altri termini, qualora non si modifichi l'attuale tendenza, l'Ateneo potrebbe trovarsi nell'impossibilità di acquisire nuove risorse di personale, docente e non docente, fino a quando non fosse in grado di rientrare nei parametri ministeriali. Per questo motivo, si ritiene, che prescindendo dal vincolo del turn over, l'iscrizione a bilancio della spesa per il personale vincitore dei concorsi, debba riferirsi agli ultimi due mesi del 2009 (novembre, dicembre).

Per concludere questa nota illustrativa si ribadisce la preoccupazione molto forte dettata dal rinvio della chiusura della procedura ProPer che potrebbe presentare molte sorprese. Infatti potrebbe accadere che il rapporto tra spese per il personale e valore assoluto del FFO, superi il previsionale 91,95% del 30/04/2008, e altrettanto si superi l'85,39%, calcolato tenendo conto dell'attività assistenziale. Il che comporterebbe inevitabili conseguenze sulla politica di contrazione della spesa, con pericolose ricadute anche sull'assegnazione dei futuri fondi ministeriali di cui il C.d.A. dovrà tener conto anche, se necessario, rimodulando il quadro prospettato.